



## ORANJE ZKT TALENT

Zin om samen te bouwen aan een **open en ontvankelijke samenleving** waar iedereen een volwaardige plaats vindt? In Oranje staat onze dienstverlening voor mensen met een (vermoeden van) beperking en andere maatschappelijk kwetsbare doelgroepen centraal.

Oranje heeft een **20-tal zelfsturende teams**. Ieder team bouwt aan zijn eigen doelstellingen en legt verbindingen met andere teams binnen en buiten Oranje. We werken in vertrouwen en gaan voortdurend in dialoog.

Teamleden, elk met zijn talenten en competenties, vullen elkaar aan.

**Wederzijdse flexibiliteit** zorgt voor een sterke klantgerichtheid én voor een goede combinatie werk/gezin. Wil je blijven groeien in je job? Tof! Want Oranje moedigt dit aan.

Word jij één van onze collega's? Onze ploeg bestaat nu uit **180 professionele medewerkers** en 400 vrijwilligers.

We zijn actief op het vlak van **wonen, dagbesteding, tewerkstelling, vrije tijd, jeugdwerk, vorming en ambulante ondersteuning** in de regio Noord West-Vlaanderen en het Meetjesland.

Om onze **dienst Onderzoek, Ontwikkeling en Ondersteuning** te versterken, zijn we op zoek naar een...

## 2 PROJECTMEDEWERKERS

SIJSELE - ONBEPAALENDE DUUR  
DEELTIJDS/VOLTIJDS (TE BEPALEN IN ONDERLING OVERLEG)

**DIENST O<sup>3</sup> (ONDERZOEK II ONTWIKKELING II ONDERSTEUNING)...**

is een van de ondersteunende diensten van Oranje. Elke O<sup>3</sup>-collega werkt vanuit een eigen expertise. De dienst voert projecten uit, maar biedt ook langdurige ondersteuning. De teamleden van O<sup>3</sup> zitten daarenboven op een scharnierpositie tussen de diensten en het overkoepelend geheel. O<sup>3</sup> heeft dus bij uitstek ook een verbindende opdracht. Je komt terecht in een enthousiast en dynamisch team!

## WE BIEDEN...

- ✓ een arbeidsovereenkomst van **onbepaalde duur**. Je verloning is gebaseerd op de sectorale barema's.
- ✓ **een deeltijds of voltijds contract**. Het aantal uren leggen we in onderling overleg vast.
- ✓ een **dynamische werkomgeving met heel wat mogelijkheden voor professionele ontplooiing**. Via jobrotatie kan je doorgroeien in de organisatie. Oranje investeert in zelfontwikkeling door coaching, vorming, opleiding,...
- ✓ **ruimte voor initiatief**. Je wordt aangemoedigd om je eigen accent toe te voegen aan de werking. We staan open voor je voorstellen en suggesties.
- ✓ een **tof team collega's** die elk vanuit hun eigen expertise met jou samenwerken.
- ✓ een organisatie waar deeleconomie en duurzaamheid ingebed is in onze dagelijkse werking. Als werknemer kan je voor privédoeleinden **gebruik maken van onze infrastructuur en wagenpark**.

## JOUW OPDRACHT

- ✓ Heel specifiek zoeken we twee projectmedewerkers die, naast tijdelijke projecten, ook minstens één van deze thema's op zich nemen:
  - **Buurt en vrijwilligers**: Je neemt de rol van facilitator op. Je verbindt het thema over de regio's en diensten heen. Je ondersteunt en faciliteert de werkgroep 'buurt en vrijwilligers'. Je verankert het thema in het beleid van Oranje.
  - **Vorming**: Je onderzoekt de vormingsnoden in Oranje, ontwikkelt out-of-the-box & Oranje-gekleurd vormingsbeleid en implementeert het.
- ✓ Als projectmedewerker in O<sup>3</sup> werk je **tijdelijke (kort- of langdurige) projecten** uit, **vanaf de onderzoeksfase tot uitwerking en implementatie**.
  - De projecten kunnen gelinkt zijn aan één team of aan elk team van Oranje.
  - De projecten verdelen we binnen het team O<sup>3</sup>, volgens de kennis, expertise en interesse.
    - Voorbeelden van projecten:**
      - **Medewerkersbeleid en organisatiegerichte processen**: Onthaal van nieuwe medewerkers, stagebeleid, vorming organiseren rond het thema 'zelfsturing', GDPR, teamdagen ondersteunen...
      - **Kwaliteitszorg**: Zelfevaluatie, strategische planning, gedragenheid van de missie en visie in Oranje, procesopvolging...
      - **Gebruikersgerichte processen**: Persoonsvolgende financiering, implementatie van het nieuwe cliëntdossier Zorgonline, inhoudelijke visieteksten uitwerken...
- ✓ **Je concretiseert mee de visie van Oranje**. Je geeft de visie mee vorm.

## ALGEMEEN PROFIEL

We hechten veel belang aan wie je bent:

- ✓ Je kan **procesmatig werken**, zowel individueel als in groep:
  - Je kan langetermijndoelstellingen bewust benoemen en de horizon blijven zien.
  - Je overstijgt de huidige realiteit en ziet opportuniteiten voor Oranje.
  - Je kan bewust tussentijds evalueren en bijsturen en benoemt jouw concrete tussenstappen.
- ✓ **Je neemt initiatief in het leggen van verbindingen**.
  - Tussen beleid en teams en met verschillende mensen.
  - Met verschillende realiteiten en inhoud/thema's.
  - Vanuit verschillende perspectieven (helikopterview).Je kan **verbanden leggen met het grotere geheel**.
- ✓ Je bent een echte **facilitator**. Je neemt niet over, maar zet mee op weg en ondersteunt.

## SPECIFIEK PROFIEL

- ✓ Je beschikt minstens over een **bachelordiploma**.
- ✓ Je hebt ervaring met het ondersteunen van processen. Je hebt een grote affiniteit met en goesting om **het thema 'buurt & vrijwilligers' en/of het thema 'vorming'** verder uit te werken in Oranje.

## MEER INFORMATIE?

Voor meer info neem je contact op met Christ Dobbelaere, coördinator van de dienst O<sup>3</sup> (050 341 341 of [christ.dobbelaere@oranje.be](mailto:christ.dobbelaere@oranje.be)).

## INTERESSE?

Laat ons proeven van je enthousiasme en je motivatie. Vertel ons iets meer over je achtergrond. Stuur ons **voor 15 december 2018**, je sollicitatiebrief en je curriculum vitae naar [personeel@oranje.be](mailto:personeel@oranje.be). Vermeld de functie waarvoor je solliciteert.